

Гендерний паспорт

Назва громади

**Самгородоцька сільська
територіальна громада**

Область

Вінницька



Дата укладання паспорту

**30 жовтня
2023 року**

Цей документ розроблено громадою, відповідно до Наказу Міністерства соціальної політики України Про затвердження Методичних рекомендацій з реалізації гендерного підходу та підходу, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад № 359 від 27 Грудня 2022 р. за консультативної підтримки експертів проекту PROSTO «Підтримка доступності послуг в Україні».

Проект фінансується Урядом Швеції та реалізується шляхом делегованого співробітництва дочірньою компанією Шведської асоціації муніципалітетів та регіонів (SALAR International). Зміст цієї публікації не обов'язково відображає погляди згаданих донорів.

ЗМІСТ

1. Вступ
2. Склад, характеристики населення та домогосподарств
3. Гендерні аспекти економічного розвитку
4. Гендерні розриви у послугах
 - 4.1. Освіта
 - 4.2. Охорона здоров'я
 - 4.3. Соціальний захист
 - 4.4. Культура. Дозвілля
 - 4.5. Фізична культура та спорт
 - 4.6. Громадська безпека та правопорядок
5. Інституційне та ресурсне забезпечення реалізації цілей гендерної рівності. Прийняття рішень

ВСТУП

Утвердження цінності гендерної рівності – це частина широкої культурної трансформації, що сприяє розвитку демократичних інститутів і економічному розвитку країни.

Свідченням визнання державою важливості гендерних питань було прийняття Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005р.). Процес побудови механізму управління гендерними процесами продовжується в системі законодавчої влади, а також у системі місцевого самоврядування, що особливо важливо в контексті реформи децентралізації. Постає завдання інтегрування гендерного підходу політику на місцевому рівні, що означає включення гендерної перспективи та гендерного аналізу в усі етапи розробки, здійснення та оцінки проєктів, стратегій і програм.

Одним із кроків впровадження гендерного підходу та прийняття управлінських рішень на основі гендерного аналізу є формування гендерного паспорту.

Гендерний паспорт Самгородської сільської територіальної громади - це інформаційний документ, який дає змогу визначити відмінності у становищі жінок, чоловіків та/або їх груп, а також наявні проблеми і потреби, і який слід використовувати для розробки прогностичних та програмних документів соціально-економічного розвитку Самгородської сільської територіальної громади.

Мета складання гендерного паспорту – надати достовірну інформацію щодо відмінностей у становищі та у користуванні послугами жінок, чоловіків та/або їх груп для її використання під час розробки та реалізації гендерно чутливих прогностичних та програмних документів економічного і соціального розвитку з урахуванням гендерного підходу та підходу заснованого на правах людини.

Гендерний паспорт сприятиме виявленню найбільш затребуваних послуг серед мешканців ТГ або тих, які в найбільшій перспективі можуть стати необхідними.

Гендерний паспорт – це інструмент, що дозволяє збирати та аналізувати дані про різні сфери економічного, політичного та соціального життя жінок і чоловіків у певній громаді, існуючі проблеми у сфері прав людини і гендерної рівності, та пропонувати методи їх вирішення шляхом внесення змін до місцевих політик і бюджетів.

Гендерний паспорт дозволяє встановити:

- хто проживає в громаді;
- які послуги в громаді є наявними та доступними для жінок і чоловіків різних соціальних груп;
- як різні категорії жінок і чоловіків можуть реалізувати своє право на послуги - освіту, соціальний захист, охорону здоров'я, проживання, спортивне та культурне дозвілля, громадську безпеку.

2. СКЛАД, ХАРАКТЕРИСТИКИ НАСЕЛЕННЯ ТА ДОМОГОСПОДАРСТВ

Чисельність постійного населення на 1 січня 2023 року - 8790 осіб; частка жінок - 53,5% (4699 осіб), частка чоловіків - 46,5% (4091 осіб).

Таблиця 1. Чисельність населення за віковими групами та статтю станом на 1 січня 2023 року, осіб

Чисельність населення за віковими групами та статтю станом на 1 січня, осіб	2022 рік	Самгородоцька центральна садиба (с.Самгородок, с.Красне, с.Коритуватата) 2022 рік	Вівсінський старостинський округ (с.Вівсянки, с.Муховата) 2022 рік	Дубовомахаїринський старостинський округ (с.Дубові Махаринці, с.Блажівка) 2022 рік	Журбинський старостинський округ (с.Журбинці) 2022 рік	Збаразький старостинський округ (с.Збараж, с.Лозивка) 2022 рік	Зозулинський старостинський округ (с.Зозулинці, с.Сошанськ, с.Воскодавинці) 2022 рік	Іосипівський старостинський округ (с.Іосипівка, с.Малишівка) 2022 рік	Миколаївський старостинський округ (с.Миколаївка, с.Лопатин, с. Широка Гребля) 2022 рік	Михайлівський старостинський округ (с.Михайлів, с.Широка Гребля) 2022 рік
Жінки	4699	1222	381	454	291	200	574	576	448	553
0-5	175	36	7	27	14	7	27	18	21	18
6-17	523	120	31	49	38	25	71	66	64	59
18-59	2510	638	213	239	144	105	326	250	273	322
60 і старше	1491	428	130	139	95	63	150	242	90	154
Чоловіки	4091	1077	327	403	288	170	497	460	368	501
0-5	200	47	13	16	16	6	21	33	20	28
6-17	619	127	47	56	61	16	80	103	49	80
18-59	2458	665	179	258	153	116	312	253	210	312
60 і старше	814	238	88	73	58	32	84	71	89	81

Населення, що вибуло (знято з реєстрації) протягом року з Самгородоцької громади у 2022 році складає 48 осіб (28 жінок та 20 чоловіків), у 2021 році - 41 особа.

Упродовж 2022 року у громаді народилося 57 дітей (32 хлопчики та 25 дівчаток), у 2021 році – 27 дітей (15 хлопчиків та 12 дівчаток).

Чисельність осіб, що прибули (заресстрували місце проживання) у Самгородоцьку громаду протягом 2022 року, складає 135 осіб (66 жінок та 69 чоловіків), у 2021 році прибуло 67 осіб.

Таблиця 2. Чисельність населення прибулого ВПО за 2022 рік

	Загальна кількість прибулих	3 них чоловіків	3 них жінок	3 них дітей загалом	3 них хлопчиків	3 них дівчаток
Всього осіб	1647	430	933	284	131	153

Кількість ветеранів війни станом на 1 січня 2022 року складала 1280 осіб.

3. ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ГРОМАДИ

У Самгородоцькій громаді немає жінок, які є керівницями фермерських господарств.

До зайнятого населення у 2022 році в громаді, у віці від 18 до 70 років, відноситься 65% з усієї чисельності населення (40% жінок та 25% чоловіків).

4. ГЕНДЕРНІ РОЗРИВИ У КОРИСТУВАННІ ПОСЛУГАМИ

4.1. Освіта

4.1.1. Коротка характеристика сфери надання освітніх послуг у громаді

У громаді налічується 7 закладів освіти, з них 1 – в адміністративному центрі громади, 6 – в інших населених пунктах. З них закладів загальної середньої освіти - 7, при яких функціонує 7 дошкільних підрозділів, закладів позашкільної освіти - 0, закладів ПТО – 0. В закладах середньої освіти - 9 інклюзивних класів.

4.1.2 Гендерні розриви серед надавачів послуг

Кількість працівників та працівниць освіти у громаді становить 323 особи, з них жінки становлять 69%, частка чоловіків – 31%.

Гендерний розрив в оплаті працівників закладів загальної середньої освіти не розраховувався.

4.1.3. Гендерні розриви серед отримувачів послуг

- Дошкільною освітою охоплено 100% дітей дошкільного віку. Середня наповненість групи дошкільного підрозділу становить 20 дітей (20 у адміністративному центрі, 15 – в інших населених пунктах). У закладах дошкільної освіти перебувають 200 дітей, з них – 72 дівчини та 128 хлопців.

- У закладах середньої освіти навчаються 760 дітей, з них – 358 дівчат та 402 хлопці. Станом на 2022 рік у громаді діють 9 інклюзивних класів.

- Середня наповненість класів у адміністративному центрі становить 15 дітей, в інших населених пунктах – 10 дітей.

Таблиця 3. Кількість учнів, які займаються в гуртках, факультативах КЗ «Самгородоцький ліцей» за статтю, осіб

Кількість учнів, які займаються в гуртках, факультативах КЗ «Самгородоцький ліцей» за статтю, осіб	Дівчата	Хлопці
Туристичний гурток	18	17
Загальна фізична підготовка	7	13
Програмування та основи інноваційного підприємництва	2	6
Основи робототехніки	3	5
Основи захисту України	5	11
Всього	35	52

Частка дітей, що навчаються у загальноосвітніх навчальних закладах, в яких організовано інклюзивне навчання, становить 1,6%.

Кількість учнів з інвалідністю становить 13 осіб, з них 4 дівчини і 9 хлопців. Кількість учнів з особливими освітніми потребами становить 12 осіб.

Кількість учнів/учениць зі складу ВПО становить 17 осіб, з них 8 дівчат і 9 хлопців.

4.2. Охорона здоров'я

4.2.1. Коротка характеристика сфери надання медичних послуг громади

У Самгородоцькій громаді функціонує 1 Центр Первинної медико-санітарної допомоги, до складу якого входить 4 амбулаторії загальної практики сімейної медицини та 12 фельдшерсько акушерських пунктів.

В складі закладу аптечних пунктів немає.

Народжених у 2021 році 39 осіб, з них 20 дівчат та 19 хлопців.

Померлих у 2021 році складає 198 осіб, з них 83 чоловіки та 115 жінок.

4.2.2. Гендерні розриви серед надавачів послуг

Загальна кількість працівників закладів охорони здоров'я за всіма типами та рівнями надання медичної допомоги складає 69 осіб, з них – 54 жінки (78,2%).

Гендерний розрив в оплаті праці жінок і чоловіків не розраховувався.

4.2.3. Гендерні розриви серед отримувачів послуг

У 2021 році у громаді випадків материнської смертності зафіксовано не було.

За нозологіями у 2021 році в громаді серед жінок переважали хворі на хвороби ендокринної системи, серед чоловіків – захворювання серцево судинної системи.

4.3. Соціальні послуги

4.3.1. Коротка характеристика сфери надання соціальних послуг громади

У Самгородоцькій громаді 2 установи надання соціальних послуг, а саме – КУ «Територіальний центр соціального обслуговування та «Центр надання соціальних послуг». Також працює відділ соціального захисту населення, охорони здоров'я, у штат якого введено фахівців із соціальної роботи.

У громаді наявні базові соціальні послуги, що надаються установами соціального захисту, а саме здійснюється: догляд вдома, соціальна допомога вдома, стаціонарний догляд, соціальна адаптація, соціальна інтеграція та реінтеграція, консультування, соціальний супровід, соціальна профілактика, представництво інтересів, екстрене(кризове) втручання, інформування.

4.3.2. Гендерні розриви серед надавачів послуг

У складі працівників переважають жінки. Кількість працівників сектору надання соціальних послуг у громаді – 41 жінка (89%) та 5 чоловіків(11%).

Гендерний розрив в оплаті праці жінок і чоловіків не розраховувався.

4.3.3. Гендерні розриви серед отримувачів послуг

У громаді у 2022 році 752 особи (64% жінок та 36% чоловіків) отримувачі соціальних послуг (у 2023 році –954 особи (54% жінок та 46% чоловіків). 76% отримувачів соціальних послуг проживають у віддалених частинах громади, 34% проживають в центральній частині громади.

У громаді станом на 1 січня 2023 року налічувалося 47 сімей в СЖО (2022 р. – 35 сімей) та 141 дитина в сім'ях в СЖО (2022 р. – 102 дитини). 7 сімей в СЖО знаходяться під соціальним супроводом (2022 р. – 12 сімей).

Кількість дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування станом на 2022 рік в громаді складала 21 дитина, 19 дітей під опікою, та 2 дітей в прийомних сім'ях; патронатних сімей та сімей ДБСТ в громаді немає.

4.4. Культура. Дозвілля

4.4.1. Коротка характеристика сфери надання культурних послуг громади

У громаді 24 заклади культури, з них 50% закладів оснашені пандусами, 100% цих закладів територіально розміщені в сільській місцевості, та 13 % в центральній частині громади.

4.4.2. Гендерні розриви серед надавачів послуг

95 % працівників цього сектору у громаді – жінки.

Гендерний розриви в оплаті праці жінок і чоловіків, працівників закладів культури, не розраховувався.

4.4.3. Гендерні розриви серед отримувачів послуг

Послугами культури активніше користуються жінки. За 2022 рік послугами культури та дозвоїлля скористались 54067 осіб, з них 70% - жінки, 10 % - чоловіки.

30 % населення були охоплені бібліотечними послугами.

4.5. Фізична культура та спорт

4.5.1. Коротка характеристика сфери фізичної культури та спорту громади

У 2022 році в громаді відеутні заклади надання послуг фізичної культури та спорту.

В громаді при закладах ЗЗСО налічується 16 спортивних споруд, 7 спортивних майданчиків, 9 футбольних полів, 7 спортивних залів.

4.5.2. Гендерні розриви серед надавачів послуг

В ЗЗСО громади налічується 8 штатних працівників сфери фізичної культури, з яких 75% складають чоловіки і 25% - жінки.

Гендерний розрив в оплаті праці працівників закладів фізичної культури не розраховувався.

4.5.3. Гендерні розриви серед отримувачів послуг

Фізична активність

400 осіб у 2022 році у територіальній громаді займалися фізично-оздоровчою діяльністю, що складає 5% до загальної кількості населення громади. Серед них частка жінок складає 25%, частка чоловіків – 75 %. Серед тих жінок, які займаються фізичною активністю, проживає в старостатах 50% та 50% в центральній садибі.

За віковими групами населення громади більш активно фізичною активністю займаються жінки у віці до 18 років, що складає 60%, категорія 18-34 роки – 30%, 35-59 років – 5%, жінки старші 50 років - 5%.

Чоловіки громади більш активно фізичною активністю займаються у віці до 18 років, що становить 50%, категорія 18-34 роки складає 30%, категорія 35-59 років 10%, чоловіки старші 50 років - 10%. Особи з інвалідністю фізичною культурою не охоплені.

4.6. Громадська безпека

4.6.2. Коротка характеристика сфери громадської безпеки громади

В Самгородоцькій громаді 1 заклад надання послуг з безпеки – Поліцейська станція ВП №2 Хмельницького РВП ГУНП у Вінницькій області, що знаходиться у с. Самгородок, вул. Деснянська, 2 та 2 пожежні охорони. В громаді 2 поліцейських офіцери громади, 100% працівників сфери безпеки, а це 6 осіб – чоловіки.

У громаді діє програма «Поліцейський офіцер громади» із запобігання та протидії насильству.

Кримінальні правопорушення та злочини на території Самгородоцької громади:

- транспортні нещасні випадки: 1 випадок.
- торгівля людьми: не було виявлено.
- гендерно зумовлене насильство та дискримінація за ознакою статі: не було виявлено.

У 2021 і 2022 році у громаді було не звернень від жінок/чоловіків з причин гендерно зумовленого насильства.

5. ІНСТИТУЦІЙНЕ ТА РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦІЛЕЙ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ. ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ

У Самгородоцькій громаді станом на 1 січня 2023 року інформація щодо діючих громадських організацій відсутня.

Серед співробітників Самгородоцької сільської ради в громаді переважають жінки (67% жінок та 33% чоловіків).

За результатами 2020 року кількість обраних депутатів місцевих рад в громаді становить 22 особи (23% жінок та 77% чоловіків).

Серед старост - 50% жінок, 50% чоловіків.

Гендерний розрив оплати праці працівників ОМС не розраховувався.

Робочих груп, в цілях яких є забезпечення гендерної рівності, - немає.

Радник/-ця з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок – немає.

Відповідальний структурний підрозділ з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків – не визначено.

Консультативно-дорадчий орган «Координаційна рада з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству і протидії торгівлі людьми при виконавчому комітеті громади» - немає.

В громаді гендерний профіль не розроблявся раніше.

Договори/меморандуми про співпрацю з громадськими організаціями, що займаються гендерною політикою – немає.

Кошти на підтримку діяльності ГО, які працюють з гендерною тематикою – не виділялись.

Досвід проведення моніторингу та оцінки реалізації політики рівних прав та можливостей жінок та чоловіків – немає.

Кошти на фінансування заходів для просування гендерної рівності на рівні громад – не виділялись.